

# utoplan

## Code of Conduct – unser Verhaltenskodex



### Präambel

Wir stellen den Menschen und seine Umwelt in den Fokus – heute, morgen und in der Zukunft. Als Expert\*innen für nachhaltige Unternehmenskultur sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Kund\*innen, Partner\*innen und der Gesellschaft bewusst. Dieser Code of Conduct dient als Leitfaden für unser Handeln und unsere Entscheidungen. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeiten in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen und ökologischen Standards durchzuführen. Unser Ziel ist es, eine ökologische und gerechte Zukunft für alle zu gestalten.

Neben der Einhaltung kontrollieren wir jährlich die Aktualität dieses Code of Conducts. Wir ergreifen bei Verdachtsfällen, Verstößen oder Verbesserungsvorschlägen geeignete Maßnahmen.

Verantwortlich ist die Inhaberin von utoplan,  
Brit Doleschal. Aktuelle Version: 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Brit Doleschal'.



## Unsere Werte

### **Kommunikation – offen und auf Augenhöhe:**

Wir legen Wert auf eine Kultur, in der Ideen und Kritik frei und konstruktiv ausgetauscht werden können. Ein gleichberechtigter Dialog ist die Basis all unserer Geschäftsbeziehungen.



### **Gemeinwohlorientierung:**

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und dessen Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesellschaft und fördern eine Kultur der Gleichberechtigung, Inklusion, Vielfalt und des Wissensaustauschs.



### **Wertschätzung:**

Wir schätzen die Beiträge und Meinungen aller und begegnen jedem Einzelnen mit Toleranz und Respekt.

### **Vertrauen:**

Vertrauen ist die Grundlage all unserer Beziehungen.



**„[...] nicht Gewinne zu erwirtschaften, die dann in Umwelt- und Sozialprojekte fließen, sondern Gewinne bereits umwelt- und sozialverträglich zu erwirtschaften.“**

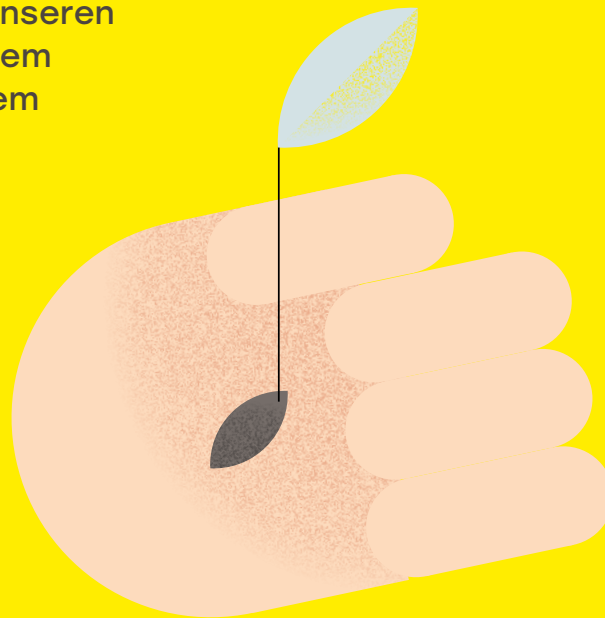
(Iris Pufé: Was ist Nachhaltigkeit? Dimensionen und Chancen, 2014, S. 16)





## 1. Ökologische Verantwortung

Wir setzen uns aktiv für den Schutz der natürlichen Ressourcen und die Förderung einer nachhaltigen Umwelt ein. Wir nutzen unser Wissen, um nicht nur in unserem Unternehmen nachhaltige Praktiken zu integrieren, sondern auch unsere Partner\*innen dabei zu unterstützen, diese umzusetzen. Durch unsere Veranstaltungen schaffen wir Bewusstsein, vermitteln Wissen und fördern einen verantwortungsvollen Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen und dem Schutz des Lebens auf unserem Planeten.



Folgende Themen sind uns wichtig:

- **Klimaschutz und Anpassung an den Klimawandel:** Wir engagieren uns für Maßnahmen zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen und unterstützen die Anpassung an den Klimawandel.
- **Nachhaltige Nutzung und Schutz von Wasser- und Meeresressourcen:** Wir setzen uns für den Schutz und die nachhaltige Nutzung von Wasser ein.
- **Übergang zur Kreislaufwirtschaft:** Wir fördern die Abfallvermeidung, das Recycling und die Wiederverwendung von Ressourcen.
- **Vermeidung und Verminderung der Umweltverschmutzung:** Wir arbeiten daran, Schadstoffemissionen zu reduzieren und Umweltverschmutzung zu vermeiden.
- **Schutz und Wiederherstellung der Biodiversität und der Ökosysteme:** Wir engagieren uns für den Schutz und die Wiederherstellung von Ökosystemen und der biologischen Vielfalt.





## 2. Soziale Verantwortung

Unser Fokus liegt auf dem sozialen Bereich und somit stehen die Menschen – die Mitarbeitenden, Geschäftspartner\*innen und die Gesellschaft – im Mittelpunkt unserer Tätigkeiten. Wir setzen uns aktiv für die Einhaltung der Menschenrechte und die Umsetzung der Standards der International Labour Organization (ILO) ein.

Für unsere Tätigkeiten haben wir folgende Standards festgelegt:

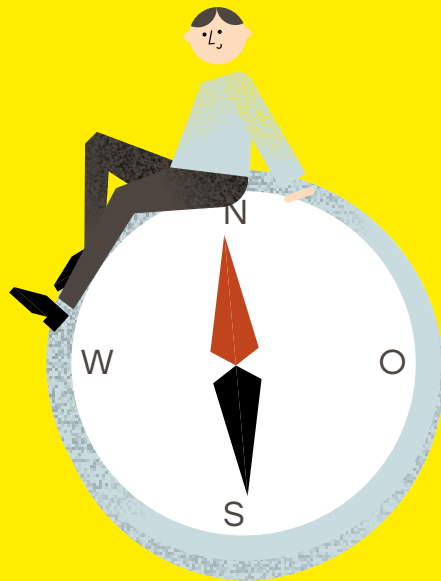
- **Verbot von Zwangsarbeit:** Wir verurteilen jede Form von Zwangsarbeit und verpflichten uns, sicherzustellen, dass alle Arbeitsverhältnisse auf freiwilliger Basis beruhen.
- **Verhinderung von Kinderarbeit:** Wir lehnen Kinderarbeit in allen Formen ab und setzen uns dafür ein, dass keine Personen unter dem gesetzlichen Mindestalter beschäftigt werden.
- **Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen:** Wir unterstützen das Recht unserer Partnerunternehmen, sich zu vereinigen und Kollektivverhandlungen zu führen.
- **Verbot von Diskriminierung:** Wir tolerieren keine Form von Diskriminierung. Dies umfasst jegliche Ungleichbehandlung etwa aufgrund von Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, Geschlecht, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung sowie Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.
- **Gleichstellung und Diversität:** Wir fördern Gleichstellung und Diversität und setzen uns bei unseren Partnerunternehmen für eine inklusive Arbeitsumgebung ein.
- **Faire Arbeitsbedingungen:** Wir achten darauf, dass wir und unsere Geschäftspartner\*innen faire Arbeitsbedingungen bieten. Zudem fördern wir die persönliche und berufliche Entwicklung, offene Kommunikation und Bezahlung über Mindestlohn.
- **Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz:** Wir legen Wert darauf, dass unsere Geschäftspartner\*innen bei uns ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld vorfinden und für ihre Mitarbeitenden schaffen.
- **Soziale Aspekte bei Einkäufen:** Bei unseren Einkäufen achten wir immer darauf, dass die Produkte unter fairen und ökologischen Bedingungen hergestellt werden.





### 3. Unternehmenskultur

In unserer Unternehmenskultur legen wir großen Wert auf verantwortungsvolles und ethisches Handeln. Dabei gehen wir über die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinaus und setzen zusätzliche Standards, die unser tägliches Handeln leiten.



Folgende Schwerpunkte haben wir gesetzt:

- **Korruptionsbekämpfung und politische Interessensvertretung:** Wir dulden keine Form von Korruption oder Bestechung und lehnen unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung entschieden ab.
- **Fairness:** Wir arbeiten fair und respektvoll mit unseren Partnerunternehmen zusammen und streben nach langfristigen und vertrauensvollen Beziehungen.
- **Integrität:** Wir handeln stets mit Integrität und Transparenz.
- **Gemeinwohlorientierung:** Die Gemeinwohlorientierung steht an erster Stelle unserer Geschäftstätigkeiten. Somit messen wir unseren Erfolg nicht nur an finanziellen Kennzahlen, sondern auch an unserem Beitrag zum Gemeinwohl.
- **Soziale und Klimagerechtigkeit:** Wir engagieren uns für soziale Gerechtigkeit und Klimagerechtigkeit und unterstützen gemeinnützige Initiativen und Projekte.
- **Datenschutz und Sicherheit:** Wir schützen personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner\*innen sorgfältig und gemäß den Datenschutzvorschriften.
- **Schutz von vertraulichen Informationen:** Wir schützen vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor unberechtigtem Zugriff. Wir behandeln die vertraulichen Informationen anderer mit derselben Sorgfalt wie unser geistiges Eigentum.
- **Whistleblowing:** Wir ermutigen unsere Geschäftspartner\*innen Verstöße gegen diesen Code of Conduct zu melden, und bieten Schutz für Whistleblower.

**Hier ist der Link zur Meldung:**

[https://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldungvonVerstoessen/MeldungvonVerstoessen\\_node.html](https://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldungvonVerstoessen/MeldungvonVerstoessen_node.html)

